



J-NET中央(株)展示会に出展



弊社ブース前で記念撮影。(左より) 弊社の[]さん、(株)ときわ商会の[]、弊社の清水社長、[]さん

二月十九日、二十日の二日間、東京・浅草においてJ-NET中央(株)様主催の第八十六回マーチャンダイジングフェア(メーカーと販売店様が直接商談できる場)が開催され、弊社もブースを設け、「ゴキブリキヤップ」などタニサケ商品を出品しました。
来場されたお客様には、弊社が創業四十周年を迎えることができたことへの感謝をお伝えしつつ、弊社の商品のご案内をさせていただきました。



(株)ときわ商会の[]様(右)に商品案内をする弊社の[]さん(左)

鍵山秀三郎さんに学ぶ

弱者や高齢者に優しく

ほんとうの幸せは、弱者や高齢者を受け入れて、^{はげ}励まし、助け合い、守り抜いたとき、初めて実感できる。

『一日一話』鍵山秀三郎著より



ムカデが寄り付かない「ムカデンジャー」



ゴキブリ追放宣言

彦根商工会議所彫琢会様の工場見学

一月三十日の午後、滋賀県の彦根商工会議所彫琢会十三名の皆さんが来社され、工場を見学され、タニサケの社風、改善提案制度などを学んでいかれました。

○参加企業

サカタインクス(株)滋賀工場 二名様
 (株)SCREENホールディングス
 彦根事業所 一名様
 彦根工場 一名様
 パナソニック(株)くらしアプライアンス社 彦根工場 一名様
 フジテック(株)Big Wing 二名様
 古河AS(株) 二名様
 マルホ(株)彦根工場 一名様
 キリンビール(株)滋賀工場 二名様



玄関ホールにて記念撮影。彦根商工会議所彫琢会の皆様と清水社長（前列中央）

見学を通じ、社員の皆様が主体的にアイデアを出し、改善提案に取り組まれていること、そしてそれを支える仕組みが貴社に根付いていることに深く感銘を受けました。特に「ありがとうカード」や「いいねカード」といった感謝の気持ちを伝える文化や、改善提案が採用に至らなかつた場合でも報奨金が支給される制度は、社員の皆様の意欲を高める素晴らしい取り組みであると感じました。

また、社長や取締役の皆様が率先してトイレ掃除を実践されるお姿は、リーダーシップの在り方を示す規範として、大変印象に残りました。加えて設備投資を抑えながらも自作で効率を追求する姿勢や本の貸し出し制度など、働きやすい環境づくりへの工夫が随所に見られました。更に、敷地内にある虫を叩くお墓や「虫の日」の行事など、社員の方々が命に対する敬意を大切にされていることが伝わり、大変印象に残りました。今回の見学会は、当会メンバー各社にとって貴重な学びの場となりました。

サカタインクス(株)滋賀工場

様より



高木さんの社風の説明を熱心に聞かれる皆様

経営方針の中で「経営上の方針の一番は社員さんを大切に」様々な企業はお客様視点の経営方針が多い中、この経営方針に於ける疑問を感じていたのですが、実際に工場見学やお話しを聞く中で納得感がありました。

四十名ほどの社員で社風を高め、個々のモチベーションアップに対する工夫が多く、結果としてお客様に貢献できている。社員も楽しく仕事ができることで、より良い商品作りにご尽力されていると感じ取れました。

工場見学の中でも特に製造ラインでは様々な改善が見られ、こんなことまで御社で！と技術力を伴う改善が多く、必要な資格取得や技術アップへ社員への投資は惜しまないとの社長のお言葉を聞き、また、役員自らのトイレ掃除など、まさに経営方針を実践されていると感じ取ることができました。

キリンビール(株)滋賀工場

様より

この度は貴重なお時間をいただき、貴社の工場および日々取り組みられておられる改善活動をご紹介いただきありがとうございます。皆様が発的にアイデアや改善提案を出され、その課題に取り組みれておられることが素晴らしいと思いました。

生産ラインには、女性社員の方も多くおられ、あらゆることを想定して、設備や環境を整えられており、ものづくりに対する姿勢に感服しました。これもすべて貴社の改善への強い思いと日々取り組みられてきた成果だと思えます。

今回の研修会で学んだことを持ち帰り、弊社でも参考にさせていただきますと思います。

帰社後に社内報を拝見させていただきましたが、貴社のアットホームな雰囲気と働きやすい職場なのが伝わってきました。

フジテック(株)Big Wing

様より



さんの作業を観察される皆様