

## 「ゴキブリキャップ」出荷好調



10トントラックにいっぱい積み込まれ出荷されていく「ゴキブリキャップ」

三月は例年より気温が低かったのですが、四月に入り、初夏のように気温が上がりました。春の気温が上がってくると弊社的主力製品である「ゴキブリキャップ」の出荷量も比例して増えてきます。今年も営業の方々の努力もあり、四月以降、「ゴキブリキャップ」をはじめとする製品の出荷量が増えて、発送担当者は大忙しの状態です。



発送に大忙しの  
さん(中)さん(右)  
さん(左)

### 鍵山秀三郎さんに学ぶ

#### 「整頓」について

必要なものをいつでも誰でも取り出せ、常に使える状態にし、一定の基準に従って並べることです。

『一日一話』鍵山秀三郎著より



置くだけムカデンジャー



ゴキブリ追放宣言

## (株)エイワ様の工場見学

三月十一日、十二日の二日間、岐阜県垂井町にある(株)エイワ様の全社員の方が、弊社の改善提案を学びに来社されました。

◎(株)エイワ様の感想文です。

工場内の至る所にカイゼンカイゼンさらにカイゼン。社員の方々の知恵が詰まった素晴らしい工場でありました。驚いたのはグループでカイゼンを考える時間を取られていることです。「三人寄れば文殊の知恵」といいですが、一人では思いつかないよりよいカイゼンが生れるであろうと想像に難くありません。さらにそこには清水社長の、「社員誰一人取り残さない」という想いも込められていることに感銘を受けました。

タニサケ様の会社の強みは言うまでもなく「人間力」であること。社員が会社のことを理解し、同じ方向に向いていること。

今回、このような機会をいただきまして、まず私自身の人間力を磨かなくては、と心に誓いました。そして社員一人ひとりの得意を活かしながら、主体的に働き続けられる会社づくり、仕組みづくりに努めてまいります。

経営企画室長 佐藤友梨さんより  
(以下略)

改善提案が月に七〇〜一〇〇件、

年間一〇〇〇件以上も提出されていることに驚きました。弊社でも「現場の声」という改善活動をしているため、その件数の多さに一人ひとりの意識の高さを感じました。

実際に工場を見学させていただきました。あらゆるところが改善されており、改善活動とは困り事をなくすこと、誰がやっても同じようにできる仕組み作りが中心であると知りました。また、お金をかけずに自分たちで付加価値を付けているところに衝撃を受けました。(中略)

何か困ったこと、大変に感じたことがあればどんどん提案していけるように意識して仕事をします。まずは今日から「ありがとうカード」を書いて、皆さんに日頃の感謝を伝えることから始めます。

営業管理チーム 橋本美春さんより



皆さんの改善事例の説明を熱心に聞かれる(株)エイワの皆さん

## 熱海へ永年勤続旅行

製造部

入社させていただき十一年が経過し、その間、育児休暇を一年間いただきましたので、今年勤続十年の表彰と旅行券をいただきました。

今年は、長男が中学校を卒業しましたので、卒業旅行と永年勤続旅行を兼ねて、熱海へ行ってきました。

まず、最初に吊り橋が大好きな私の希望で「三島スカイウォーク」へ行きました。そこでは、以前からやってみたかった吊り橋の横を滑走する「ロングジップスライド」を行いました。往復五六〇メートルの長さで地上からの高さでスリル満点。高所恐怖症の主人と娘は、はじめ怖がっていました。終わってみると「楽しかった」と大満足していました。

次に樹齢二千年以上あると言われている大楠の、ご神木がある。パワースポットの来宮神社へ移動して参拝をしました。ご神木の大楠の周りを一周すると寿命が一年延びると言われ、家族で長寿を願い数周回りました。

その後、旅館に移動して、旅館から徒歩五分の熱海仲見世商店街を散策し、目についた美味しそうなものを食べ歩きました。その中でも一

番美味しかったのが「金目鯛井」でした。みんながおなかいっぱいになり、旅館に戻りそこで温泉をゆっくり満喫し、日頃の疲れを癒しました。二日目は「伊豆シャボテン動物公園」へ行き、そこでたくさんの動物園にエサを与えたり、シャボテン狩りで好きなシャボテンを選び寄せ植えをしました。さらに、動物たちの鳥を見学した後にはワオキツネザルの鳥へ上陸しました。「ワオキツネザル」はエサをもらうため人の肩から肩へと飛び移り、サルがフワフワで可愛くて動物が大好きな娘は大喜びでした。家族の「好き」がいっぱい詰まった旅行ができ、会社には感謝でいっぱいです。勤続二十年を目指し、健康で楽しく元気に働いていきます。