

特別付録

携帯型スティック加湿器

100
SHOGAKUKAN
100th

別冊付録
「小学館百貨店冬号」

1
ビジネスパーソンのための
ライフハックマガジン
JANUARY, 2023
特別価格 ¥1200
dime.jp/

100th

2本の
スティックで
長さを調節
できる!



ペットボトルに入れるだけで
ミストを強力噴射!

マネしたくなる! 最強の仕事基地

超快適!

オシャレ!

モチベ
UP!

#デスクツアー No.1 決定戦

人気YouTuberたちの超便利ガジェット活用法と
超効率的な空間づくりを大公開



話題のVTuber

犯罪学教室のかなえ先生

新連載スタート!



激うま冷凍食品グランプリ

美容家電&ダイエット家電ベストバイ49

キャリア・スキルアップ支援

習い事の補助から、資格取得、副業体験によるスキルアップ、さらには町内会活動まで!? 企業が社員の「経験値アップ」をサポートする。

副業

松岡さんの副業は、上の贈答用バルーンのEC販売と右のオンラインキャリア相談だ。

ef en Factory

松岡さんの本業は、「複業留学」や「越境サーキット」などの法人向け研修を提供する業務だ。

副業

エンファクトリー

4~5つの副業を掛け持ちする猛者も!!

パラレルワーク制度

【内容】自らが主体的にキャリアを築く、生きる力を身につける。そんな人材になってもらうため、副業の実践を社員に推奨する制度。



ライフデザインユニット 社員の声



「仕事を俯瞰で見られるようになった」「副業を通じた学びを本業に生かすことができる」といった声があります。

実用性 ★★★★★
 独創性 ★★★★★
 うれしさ ★★★★★

「本業以外に、今は誕生日や結婚式の贈答用に使ったりのバルーンギフトのECサイト運営とオンラインでのキャリア相談、2つの副業をしています」と、疲れた様子もなく語る松岡さん。計3つも仕事を抱えることになり、本業に影響は出ないものなのだろうか?

「ECサイトを立ち上げた当初は大変でしたが、今は土日の空き時間でうまく回しています。社内で定期的に「副業でこんなことを学んだ、成果を出した」などといったことを社内でも共有するので、副業に力を入れることが本業がおろそかになることはない仕組みになっています」

松岡さんにとって副業とは? 「仕事上の居場所をたくさん作ることができるのが大きなメリットです。本業がうまくいかなくても、副業に居場所があればメンタルも安定しますからね」

「本業以外に、今は誕生日や結婚式の贈答用に使ったりのバルーンギフトのECサイト運営とオンラインでのキャリア相談、2つの副業をしています」と、疲れた様子もなく語る松岡さん。計3つも仕事を抱えることになり、本業に影響は出ないものなのだろうか?

社名・制度名	内容	社員の声	DIME CHECK!
たこまん 茶華道のお稽古	お菓子を製造、販売する会社。入社2年目以降の社員とパートナーを対象に、月に1度お茶、お菓子の稽古(1~2時間程度)を無料で受けられる。作法を通じて、社員が細やかな心遣いができるようになることを期待している。	作法を学ぶことで、仕事の中に「こうしたほうが美しいのではないかな」という新たな気づきがある。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★★ うれしさ ★★★★★
東海パネ工業 教育補助金	2000年から取り入れられた制度で、資格取得を目指す社員に年間最大3万5000円を補助。入社したての新人も、50代のベテランも利用可能で、どんな資格でもOK。研修や試験の際は別途、交通費や受講料、試験料なども補助される(最大1万5000円)。	家庭の状況が落ち着いたタイミングなど、好きな時に会社負担でスキルアップを図れることが助かる。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★ うれしさ ★★★★★
ふくや 地域団体の役つき手当	PTAや町内会の役員、ボランティア活動をしている社員に手当を支給。就業時間と重なった場合でも、会合に出席すれば「通常業務」に従事したとみなされる。社外でリーダーシップや人脈形成を学ぶことを期待した制度だ。	PTAの会議等平日の昼間に行なわれることは多いので、PTA役員をした時は助かりました。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★★★★ うれしさ ★★★★★
トゥモローゲート 読みたい本を70%補助	本を購入する際に会社が費用の70%を補助。特にデザイン分野の本などは1万円を超える高額なものがあるのでデザイナーの社員の利用が多い。読み終わった本は社内の本棚に置き、社員が自由に読めるようにしている。	読後、初内に設けてある本棚に並ぶので、社員同士の知識の共有という意味でも非常に役立っています。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★ うれしさ ★★★★★
タニサケ 改善提案に獎金	会社に対する改善提案を出し、採用されると1000~1万円、不採用でも100円支給される。提案が取り入れられたスタッフには「採用ポイント」が付与され、獲得ポイントに応じて別途報奨金を支給。月平均で100件ほどの改善案が挙がるという。	どんな小さい提案でも会社側が受け入れてくれるので、やりがいを持って仕事ができます。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★★ うれしさ ★★★★★
アイリスオーヤマ 自己申告書	年に1度、すべての社員が今の仕事の満足度やチャレンジしたい業務などを会社に申告、自分をアピールする制度。人事の担当者とは話し合い直接主張する社員や、定期的に部署異動を希望して、様々な仕事にチャレンジする人もいる。1999年に導入。	申告の際、これまでの仕事を振り返ることになるので、仕事の姿勢を見直す良いきっかけに。	実用性 ★★★★★ 独創性 ★★★★★ うれしさ ★★★★★
トライバル メディアハウス バンジージャンプ 制度	「刺激的な体験をすることで革新的なアイデアを生み出してほしい」という考えから、バンジージャンプにチャレンジする費用を会社が負担する制度。パラグライダーのチャレンジでもOK。コロナ禍で現在は制度を休止中。	グループで参加するので社員の交流促進につながっています。ユニークな制度なので社外の方に当社を知ってもらって役割としても。	実用性 ★★★ 独創性 ★★★★★ うれしさ ★★★★★