

会社をやめても困らない!

給料以外に毎月40万円がくり返し入る人の仕組み

お金のことから仕事、人生まで。あなたが変わる!

BIG tomorrow

月刊ビッグ・トゥモロウ

2014年10月1日発行 第35巻第4号(毎月1回1日発行)1980年8月2日 第三種郵便物認可 <http://www.seishun.co.jp>

●働く男女300人アンケートでわかった!
人には教えたくない 大公開!
サイフ・貯金・副収入の中身

●大人になっても9割の人が背が高くなる!
いまから身長があと3センチ伸びる関節ストレッチ!
——1日15分でダイエット効果も!



●お金の不安を解消した「男」と「女」それぞれの稼ぎ方

給料以外に月収40万円! いつ会社をやめても困らない 人たちの賢い仕組み

2014 October No.412 特別定価 690 yen **10**

POWER INTERVIEW

藤岡 弘 (俳優・武道家)

どんなに苦しくても自分を甘やかしたら終わり。失敗して恥をかいて成長する

大久保嘉人 (プロサッカー選手)

このままじゃ終われない。「次」をめざしてまだやれる自信はある

唐沢寿明 (俳優)

長かった下積み時代。早く世に出たい! チャンスは意外なところからやってきた

黒木メイサ (女優)

「沖縄へ帰れ!」—厳しい言葉の裏にあるあたたかい思いに、応えたかった



COVER INTERVIEW
藤岡 弘

- 大企業の歯車でいるより小さくてもやりがいがある! **仕事より面白いものを見つけた! エリート社員が夢中で取り組む副業**
- ムリだと思っていた自分らしい生き方を実現! **働くのは1年の半分だけ! 毎月50万円が入るセミリタイア生活**
- 男脳と女脳を比較! 投資で億万長者になれるのはどちら? **「FX&株投資」で月30万円稼ぐ 男女それぞれの必勝パターン**
- 華僑、クラブのママ、経営者に学ぶ「生きたお金」の使い方 **ケチな男はなぜ出世しないのか? 金持ちがお金より大切にしていること**

●年収400万円と1000万円の人では「机」がこんなに違う!

集中できる!
情報が集まる!
アイデアが
わく!

できる人の「自分流」 「仕事机」の作り方

●イギリス人、フランス人、インド人の資産倍増術とは?
**海外の資産家実践している
日本人が知らない
稼ぎ方・貯め方**

●小規模、無名、後発...不利な条件をひっくり返した知恵とは?

サラリーマン必読! こんな時代に弱者が強者に勝つ新ビジネス戦略

●新連載・え! 知らなかった「儲けのカラクリ」
「太陽光発電」投資は本当に儲かるのか?

●前例は無視、常識の逆をいく、「できない」という思い込みを捨てる...
ココ一番で結果を出す人の「型破り」な仕事習慣

給料以外に月収40万円！
いつ会社をやめても困らない人たちの賢い仕組み

会社の金は稼いでくれた社員のために使う

業務改善案を提出した社員に奨金を支払う

会社のお金の使い方の基準は社員が喜ぶかどうか。弊社では社員のためにお金を使っています。

具体的には、業務改善案を出した社員に奨金を支払います。1行ネタでも1件につき300円、アイデアが採用されれば内容に応じて1800円から2万円までの奨金が支払われるのです。

会社の金は社員のために使ってモチベーション向上

業務の改善案を出した社員には奨金を支払う。いいアイデアは会社が即、採用。お金がもらえ、しかも会社の役に立っているので、社員の改善意識も高まる

業務改善案に奨金を支払う

業務改善案を出すと、一件につき300円の提案料が支払われる。さらに採用されれば、1800円から2万円までの奨金が支払われる！



天井から吊るした目印でトレイが30枚になったと分かる



改善

150〜200件の業務改善案が上がってきます。いいアイデアは即、採用しますから、お金がもらえて、さらに会社の役に立つ。当然、社員の喜びややる気の向上にもつながります。

個人のお金を使うときも社員が喜ぶかどうかを基準

効率化のおかげで、毎日定時に帰れます。残業代がない分、奨金を稼ごうと社員は改善点を探しだして提案してくれるので、さらに効率化が進むというわけです。

社員一人当たりには毎月年間奨金額は16万円(平均)になりますが、会社としても業務の効率化が進み、コスト削減できるので大歓迎。おかげでゴキブリキャップは発売以来、



(株)タニサケ代表取締役会長
松岡 浩さん

谷酒茂雄氏と株主タニサケを設立。ゴキブリキャップが爆発的なヒット。同社「日本一の知恵工場」として社員の知恵(改善案)を活かした高収益経営で知られる

値上げはしていません。

改善例を紹介しましょう。左の写真は天井から吊るした目印でトレイが規定枚数(30枚)に達したことが一目瞭然というアイデア。トレイを数える時間のムダを減らし、数え間違いもなくなりました。今では多くの会社で見かける来客用ドリンクメニュー表を最初に始めたのも弊社。おかげで「日本一の知恵工場」と呼ばれています。

私が個人のお金を使うときも社員が喜ぶかどうかを基準です。私は高級車には乗らないし、ゴルフもしません。高級な宝飾品も買いません。私が仮にゴルフに行ったり、着飾ったりしても喜ぶ社員がいないからです。自分のことだけにお金をかける、見栄にお金を費やすのは、いいお金の使い方といえません。